**Преимущества и меры по легализации трудовых отношений**



Легализация трудовых отношений представляет особую процедуру, которая состоит из целого комплекса самых различных мероприятий. Как известно, проблема неофициального трудоустройства является действительно острой. Именно поэтому изменить текущую ситуацию может только системный подход и многочисленные усилия.

В последние годы в действующие законодательные нормы РФ были внесены некоторые важные изменения. Многие из них были связаны именно с легализацией современных профессиональных отношений в нашей стране.

К основным мерам по легализации трудовых отношений можно отнести следующие:

- Ужесточение существующих мер ответственности для работодателей, избегающих исполнения собственных обязательств по заключению официальных трудовых договоров с новыми сотрудниками. За данное нарушение виновному лицу будет грозить денежный штраф в размере до 100,0 тыс. рублей.

- Установление ответственности в отношении самих сотрудников, которые соглашаются на исполнение своих профессиональных обязательств без предварительного подписания официального трудового договора. Теперь вина может быть возложена и на самих подчиненных. Наказание в данном случае также будет выражено в виде установления денежного штрафа. Размер взыскания для сотрудника может достигать 5,0 тыс. рублей.

- Внесение изменений в существующий порядок регулирования трудовой деятельности сотрудников, которые исполняют свои должностные функции в дистанционном режиме. Действующие нормы устанавливают, что с такими служащими должен быть заключен полноценный трудовой договор, в который вносится вся важная информация относительно трудовой деятельности, а также иные условия.

**Основные преимущества легализации трудовых отношений:**

Если говорить о работодателе, для него наиболее значимыми будут являться следующие плюсы:

·         возможность предъявления к сотруднику официальных требований относительно надлежащего исполнения его профессиональных обязанностей в соответствии с действующим договором и иными документами;

·         наличие законного права на привлечение сотрудников к дисциплинарной, а также материальной ответственности за различные нарушения;

·         наличие положительной репутации «серьезного» работодателя и надежной организации. Это, в свою очередь, поможет работодателю привлечь действительно грамотных и опытных специалистов;

·         дополнительные возможности по участию в различных программах государственной поддержки и т.д.

Что касается сотрудников, для них легализация трудовых отношений характеризуется такими важными преимуществами, как:

·         наличие уверенности в получении регулярной заработной платы за собственный труд;

·         приложение усилий для роста будущей пенсии;

* получение социального пакета – полностью оплачиваемых отпусков, больничных листов и т.д.;
* наибольшие шансы получения кредита при обращении в банковское учреждение;
* возможность предъявления работодателю официальных претензий в том случае, если определенные действия начальника либо проявленное с его стороны бездействие нарушили законные права и интересы подчиненного;
* возможность ухода в оплачиваемый декретный отпуск, а также в последующий отпуск по уходу за родившимся ребенком. **Уважаемые жители Озинского муниципального района!**

 Обращаем Ваше внимание, что о фактах использования работодателями наёмных работников без официального трудоустройства, фактах невыплаты заработной платы можно сообщить по телефону отдела экономики Администрации Озинского муниципального района: 8 (845-76) 4-13-64.